


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Херсонський державний університет

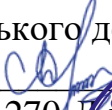
**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«МЕНЕДЖМЕНТ»**

**другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
Кваліфікація: магістр менеджменту**

ЗАТВЕРДЖЕНО
вченою радою Херсонського
державного університету
Голова ученої ради ХДУ


(Володимир ОЛЕКСЕНКО)
(протокол №14 від «29» червня 2023 р.)

Освітня програма вводиться в дію
з «29» червня 2023 р.

В.о. ректора Херсонського державного університету

(Сергій ОМЕЛЬЧУК)
(наказ № 270-Д від «29» червня 2023 р.)



Івано-Франківськ, 2023 рік

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма «Менеджмент» з підготовки фахівців за другим (магістерським) рівнем вищої освіти розроблена відповідно до стандарту вищої освіти, затвердженого наказом МОН України від 10.07.2019 №959) робочою групою на підставі наказу «07» грудня 2022 р. № 597-Д “Про кадрове забезпечення освітніх програм Херсонського державного університету” у складі:

1. Соловійов А.І. – гарант освітньої програми, д.екон.н, професор, професор кафедри економіки, менеджменту та адміністрування ХДУ.
2. Тюхтенко Н.А. – д.екон.н, професорка, професорка кафедри економіки, менеджменту та адміністрування ХДУ.
3. Ушкаренко Ю.В. – д.екон.н., професорка, завідувачка кафедри економіки, менеджменту та адміністрування ХДУ.
4. Безсонова Н.В. – здобувачка 1 курсу магістратури спеціальності 073 «Менеджмент» факультету бізнесу і права.
5. Алісевич В.Л. – директор ТОВ «Ратуш-агро».

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. Мунтян В.М. – директор ТОВ «Моноліт-ВВ».
2. Грек В.І. – заступник Голови Правління ПрАТ «Страхова компанія «ВУСО».

1. Профіль освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 «Менеджмент»

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу за структурного підрозділу	Херсонський державний університет, кафедра економіки, менеджменту та адміністрування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Магістр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра одиничний, 90 кредитів, термін навчання 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Сертифікат МОН про акредитацію спеціальності 073 Менеджмент. Серія НД №2288981, від 21 серпня 2017 р.
Цикл/рівень	НПК України – 8 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 8 рівень
Передумови	Наявність ступеня бакалавра
Мова(и) викладання	українська
Термін дії освітньої програми	1 рік 4 місяці
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	https://www.kspu.edu/Education/EduPrograms/073.aspx
2- Мета освітньої програми	
Формування особистості висококваліфікованого фахівця, здатного розв'язувати складні нестандартні завдання і проблеми, пов'язані з управлінням бізнес-структурами, в умовах невизначеності глобального економічного середовища, впроваджувати дослідницьку та інноваційну діяльність.	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація)	07 – Управління та адміністрування 073 – Менеджмент Освітньо-професійна програма підготовки магістра передбачає: загальний обсяг обов'язкових компонентів – 56,0 кред. (62,3%); загальний обсяг вибірових компонентів – 34,0 кред. (37,7 %) Теоретичний зміст предметної області: <ul style="list-style-type: none"> - парадигми, закони, закономірності; - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті; - технології використання штучного інтелекту; - фактори, що впливають на швидкість та ефективність використання інформаційних ресурсів.

Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма підготовки магістра. Структура програми передбачає оволодіння фундаментальними знаннями в сфері управління, організації, аналітики та адміністрування сучасних підприємств, прибуткових та неприбуткових організацій і установ.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Акцент на розвиток професійної компетентності для здійснення дослідницької та інноваційної діяльності у галузі управління з урахуванням сучасних вимог економічного середовища. Студенти отримують відповідні концептуальні та практичні компетенції щодо: оптимізації матеріальних, фінансових, інформаційних потоків; необхідності узгодження логістичної, маркетингової, операційної і виробничої стратегії; формування кадрової політики, прийняття управлінських рішень в умовах ризику і невизначеності. Ключові слова: менеджмент, управлінські рішення, корпоративне управління, маркетинговий менеджмент, персональний розвиток, корпоративне управління, бізнес-середовище, комунікації, ризик, бізнес-планування.
Особливості програми	Програма націлена на отримання студентами необхідного обсягу знань та практичних навичок необхідних фахівцям сфери управління в сучасних умовах господарювання. Передбачає імплементацію дуальної освіти та залучення роботодавців-практиків до викладання окремих дисциплін.
4 – Придатності випускників до працевлаштування та подальшого навчання	

<p>Придатність до працевлаштування</p>	<p>Магістр з менеджменту підготовлений до роботи за кількома видами та найменуваннями економічної діяльності за національним класифікатором України «Класифікація видів економічної діяльності» ДК 009:2010. Магістр з менеджменту може працювати на підприємствах, в установах, організаціях, органах державної влади, у недержавних структурах. Набуті компетенції дають можливість випускникам виконувати таку професійну роботу згідно з Національним класифікатором України «Класифікатор професій» ДК 003:2010 (КП): Магістр менеджменту може обіймати первинні посади за професійними назвами робіт класифікаційного угруповання «Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів», що характеризуються спеціальними професійними компетенціями відповідно до узагальненого об'єкта діяльності. 1452 Менеджери (управителі) в оптовій торгівлі та посередництві у торгівлі 1453 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі побутовими та непродовольчими товарами та їх ремонті 1453.1 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі побутовими товарами 1453.2 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі непродовольчими товарами 1454 Менеджери (управителі) в роздрібній торгівлі продовольчими товарами 1455 Менеджери (управителі) в готелях та інших місцях розміщення 1455.1 Менеджери (управителі) в готельному господарстві 1456 Менеджери (управителі) з організації харчування 147 Менеджери (управителі) у сфері операцій з нерухомістю, здавання під найом та послуг юридичним особам 1471 Менеджери (управителі) у сфері операцій з нерухомістю для третіх осіб 1472 Менеджери (управителі) у сфері аренди машин та устаткування</p>
---	--

	<p>1473 Менеджери (управителі) у сфері надання інформації 1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок 1475.3 Менеджери (управителі) з дослідження ринку та вивчення суспільної думки 1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління 1476.1 Менеджери (управителі) з реклами 1477 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу 1477.1 Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу 1483 Менеджери (управителі) у соціальній сфері 149 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності 1491 Менеджери (управителі) у житлово-комунальному господарстві 1493 Менеджери (управителі) систем якості 1496 Менеджери (управителі) із соціальної та корпоративної відповідальності 1499 Менеджери (управителі) в інших видах економічної діяльності, не віднесені до інших угруповань 1210 Керівники підприємств, установ та організацій</p>
Подальше навчання	<p>Продовження навчання для здобуття третього (освітньо-наукового) рівня FQ-EHEA 9 НРК, 9 EQF LLL Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти</p>
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Студентоцентроване навчання, проблемно-орієнтоване навчання, самонавчання з застосуванням підручників та посібників з дисциплін, навчальних матеріалів системи дистанційного навчання, лекції та практичні заняття з застосуванням інтерактивних технологій, індивідуальна робота з викладачами, участь в наукових дослідженнях.</p> <p>Методи, методики та технології:</p> <ul style="list-style-type: none"> - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); - методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні);

	<p>- технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо).</p> <p>Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p>
Оцінювання	Екзамени, заліки, захист звіту з практики, публічний захист кваліфікаційної роботи (проєкту).
Система оцінювання	Накопичувальна бально-рейтингова система, яка передбачає оцінювання всіх видів аудиторної та позааудиторної роботи студентів у формі поточного, модульного та підсумкового контролю (есе, презентації, проєктна робота, тестування, індивідуальні завдання, заліки, письмові та усні екзамени), звітів з практики, захисту кваліфікаційної роботи. Оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти здійснюється за 100-бальною системою з переведенням у систему оцінок за національною шкалою, а також забезпечення ранжування досягнень за шкалою ECTS (A, B, C, D, E, FX, F)
6 – Програмні компетенції	
Інтегральна компетентність	ІК1 – Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; СК7. Здатність розробляти проєкти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.

	<p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>Спеціальні додаткові компетентності</p> <p>СК11. Здатність до адаптації та збереження людського потенціалу за умов соціально-економічних змін та організації віддаленої роботи в умовах невизначеності та суспільних перетворень.</p> <p>СК12. Здатність розробляти стратегії сталого розвитку територій та відбудови регіональних галузевих підприємств.</p>
7 – Програмні результати навчання	
ПРН1	Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах
ПРН2	Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення
ПРН3	Проектувати ефективні системи управління організаціями
ПРН4	Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї
ПРН5	Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах
ПРН6	Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність
ПРН7	Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті
ПРН8	Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією
ПРН9	Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами
ПРН10	Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
ПРН11	Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
ПРН12	Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);
ПРН13	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
ПРН14	Вміти планувати, організовувати, мотивувати та контролювати діяльність персоналу, застосовуючи систему методів та інструментів менеджменту в організаціях в умовах віддаленої роботи.
ПРН15	Вміння розробляти плани місцевих дій з питань управління розвитком підприємств і територій, здійснення стратегічного планування на регіональному та місцевому рівнях .
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	Науково-педагогічні працівники, залучені до освітньо-професійної програми, є штатними співробітниками ХДУ. 100 % з них мають науковий ступінь й підтверджений рівень наукової і професійної активності. Значну частину лекцій з навчальних дисциплін освітньої програми проводять науково-педагогічні працівники з науковим ступенем доктора наук та вченим званням професора.

Матеріально-технічне забезпечення	<ul style="list-style-type: none"> - навчальні корпуси; - гуртожитки; - тематичні кабінети; - спеціалізовані лабораторії; - комп'ютерні класи; - пункти харчування; - точки бездротового доступу до мережі Інтернет; - мультимедійне обладнання; - спортивний зал, спортивні майданчики; - басейн; - база відпочинку.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	<ul style="list-style-type: none"> – офіційний сайт ХДУ: http://www.kspu.edu – точки бездротового доступу до мережі Інтернет; – необмежений доступ до мережі Інтернет; – наукова бібліотека, читальні зали; – Microsoft Windows Server 2012 R2– серверна операційна система. – Microsoft Windows 7 Professional - операційна система клієнтських комп'ютерів мережі університету. – Microsoft Exchange Server 2010 Enterprise - сервер електронної пошти. – Microsoft SQL Server 2000 – система управління базами даних. – Microsoft Windows 8.1 Professional - операційна система клієнтських комп'ютерів мережі університету. – НМКД
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	<p>Угода про співпрацю з ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет» від 11.12.2018 № 03-51/42 2023</p> <p>Угода про співпрацю з Одеським національним економічним університетом від 05.09.2016 № 03-6 2026</p>
Міжнародна кредитна мобільність	<p>Угода №01-8 Університет імені Адама Міцкевича, м. Познань (Республіка Польща)</p> <p>Термін дії: 04.04.2006 - безстроковий термін.</p> <p>Угода №31-5 Університет Альпен-Адрія м. Клагенфурт (Республіка Австрія).</p> <p>Термін дії: 16.03.2016-16.03.2026</p> <p>Угода №28-55 Університет ім. Сюлеймана Деміреля (Туреччина) Термін дії: 28.02.2020 - 28.02.2025.</p> <p>Угода №28-59 Університет Аланія Алааддін Кейкубат (Туреччина)</p> <p>Термін дії: 28.02.2020 - 28.02.2025.</p>
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	<p>У межах ліцензійного обсягу спеціальності за акредитованими освітніми програмами (спеціальностями) та за умови обов'язкової попередньої мовленнєвої підготовки.</p>

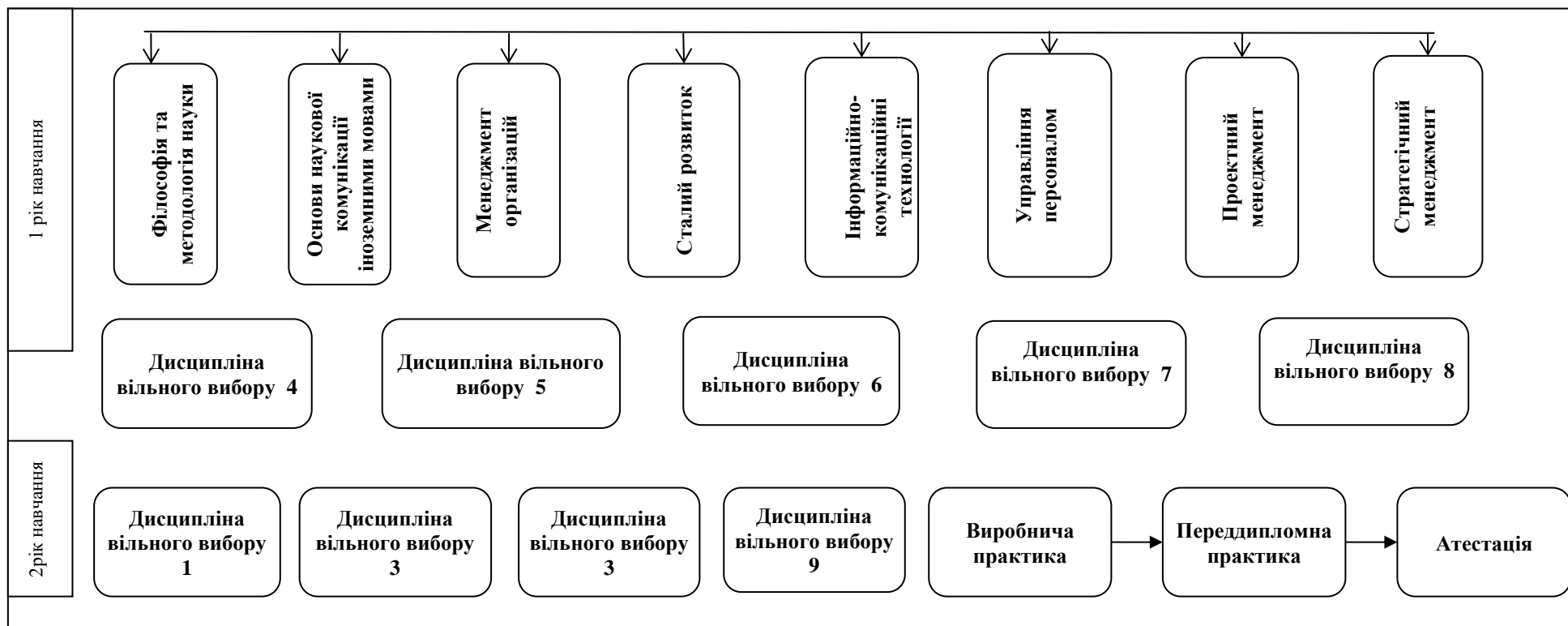
2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
1. ОBOB'ЯЗКОВІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ			
OK1	Філософія та методологія науки	3	Диф.залік
OK2	Основи наукової комунікації іноземними мовами	3	Диф.залік
OK3	Менеджмент організацій	5	Екзамен
OK4	Сталий розвиток	3	Диф.залік
OK5	Інформаційно-комунікаційні технології в бізнесі	3	Диф.залік
OK6	Управління персоналом	4	Екзамен
OK7	Проектний менеджмент	3	Диф.залік
OK8	Стратегічний менеджмент	3,5	Екзамен
OK9	Виробнича практика	18	Диф.залік
OK10	Переддипломна практика	6	Диф.залік
OK11	Атестація здобувачів вищої освіти	7,5	Захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		59,0	
ВИБІРКОВІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ*			
BK1	Дисципліна вільного вибору студента 1 (за електронним каталогом університету)	3	Диф.залік
BK2	Дисципліна вільного вибору студента 2 (за електронним каталогом університету)	3	Залік
BK3	Дисципліна вільного вибору студента 3 (за електронним каталогом університету)	3	Залік
BK4	Дисципліна вільного вибору студента 4 (за електронним каталогом університету)	4	Диф.залік
BK5	Дисципліна вільного вибору студента 5 (за електронним каталогом університету)	4	Диф.залік
BK6	Дисципліна вільного вибору студента 6 (за електронним каталогом університету)	5	Диф.залік
BK7	Дисципліна вільного вибору студента 7	3	Диф.залік
BK8	Дисципліна вільного вибору студента 8	3	Диф.залік
BK9	Дисципліна вільного вибору студента 9	3	Диф.залік
Загальний обсяг вибіркового компонент		31,0	
Загальний обсяг освітньої програми		90	

*Перелік дисциплін вільного вибору студента міститься у додатку А

2.2. Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми



3. Форма атестації

Атестація випускника освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи (проєкту) та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня магістр із присвоєнням кваліфікації магістр менеджменту.

Атестація здійснюється атестаційною комісією, до складу якої можуть включатися представники роботодавців та їх об'єднань.

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки.

Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.

4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11
ЗК1	+								+		+
ЗК2	+	+			+				+		
ЗК3					+		+		+	+	+
ЗК4			+			+	+	+			
ЗК5			+	+		+					
ЗК6				+			+	+		+	+
ЗК7	+		+	+				+			+
СК1			+					+	+	+	
СК2			+					+			
СК3		+				+	+		+		
СК4				+	+	+					
СК5					+		+		+		
СК6						+			+		
СК7							+				
СК8						+					
СК9				+			+	+	+	+	+
СК10			+	+	+	+	+	+			+
СК11			+		+	+	+		+	+	
СК12				+				+			+

**5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання
(ПРН) відповідними компонентами освітньої програми**

	OK1	OK2	OK3	OK4	OK5	OK6	OK7	OK8	OK9	OK10	OK11
ПРН1	+		+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПРН2			+	+		+	+	+	+	+	+
ПРН3							+			+	+
ПРН4							+				
ПРН5								+		+	+
ПРН6			+	+				+			+
ПРН7		+	+	+	+	+					+
ПРН8					+						+
ПРН9		+							+	+	+
ПРН10						+	+				
ПРН11						+					
ПРН12			+								
ПРН13			+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПРН14			+		+	+	+		+	+	+
ПРН15				+				+		+	+

Гарант освітньої програми



Андрій СОЛОВІЙОВ

Додаток А
до загального обсягу вибірових
компонентів

Дисципліна вільного вибору студента 1	
ВК1	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 2	
ВК2	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 3	
ВК3	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 4	
ВК4	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 5	
ВК5	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 6	
ВК6	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 7	
ВК7	Мікроекономічне оцінювання
	Менеджмент ризиків та змін
	Маркетинговий менеджмент
Дисципліна вільного вибору студента 8	
ВК8	Економічна статистика та бізнес-аналітика
	Корпоративне управління
	Макроекономічне оцінювання
Дисципліна вільного вибору студента 9	
ВК9	Міжнародний менеджмент
	Менеджмент інновацій
	Логістичний менеджмент

*Згідно електронного каталогу університету та щорічного оновлення