

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Херсонський державний університет

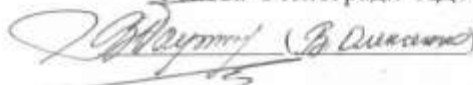
ОСВІТНЬО — ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«Менеджмент»

другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування
Кваліфікація: магістр менеджменту

ЗАТВЕРДЖЕНО
вченою радою Херсонського
державного університету

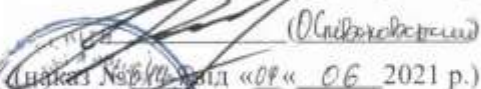
Голова вченої ради ХДУ

 (В. Диксон)

(протокол № 15 від «5» 05 2021 р.)

Освітня програма вводиться в дію з «09» 06 2021 р.

Ректор Херсонського
державного університету

 (О. Коваленко)
Сказ № 14 від «08» 06 2021 р.)



Херсон, 2021 рік

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ, МЕНЕДЖМЕНТУ І АДМІНІСТРУВАННЯ**

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

«Менеджмент»

Другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ

РАДОЮ ХДУ

Голова вченої ради ХДУ _____ (Володимир ОЛЕКСЕНКО)

(протокол № ___ від «__» _____ 2021р.)

Освітня програма вводиться в дію з _____ 2021р.

Ректор _____ (Олександр СПИВАКОВСЬКИЙ)

(наказ № _____ від «__» _____ 2021р.)

Херсон, 2021р.

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма «Менеджмент» з підготовки фахівців за другим (магістерським) рівнем вищої освіти розроблена відповідно до стандарту вищої освіти, затвердженого наказом МОН України від 10.07.2019 №959) робочою групою у складі:

1. Шашкова Н.І. – д.екон.н, доцент, професор кафедри менеджменту і адміністрування ХДУ.
2. Тюхтенко Н.А. – д.екон.н, професор, професор кафедри менеджменту і адміністрування ХДУ.
3. Ушкаренко Ю.В. – д.екон.н., професор, завідувач кафедри економіки, менеджменту і адміністрування ХДУ.
4. Казакова Т.С. – к.е.н., доцент кафедри економіки, менеджменту і адміністрування.
5. Чмут Г.В. – к.е.н., доцент кафедри економіки, менеджменту і адміністрування.
6. Сергеев С.С. – студент 1 курсу магістерського рівня.

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. Резніченко А.В. – директор ПП «фірма «Авто-граф»».
2. Крамаровська Л.П. – директорка з розвитку персоналу ТОВ «Автопланета плюс»

**1. Профіль освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073
«Менеджмент»**

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу за структурного підрозділу	Херсонський державний університет, кафедра економіки, менеджменту і адміністрування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Магістр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра одиничний, 90 кредитів, термін навчання 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію МОН України (рішення Акредитаційної комісії від 2.03.2017 р. НД № 2288981, термін дії до 01 липня 2022 року)
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень, FQ-ЕНЕА – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень
Передумови	Наявність ступеня бакалавра
Мова(и) викладання	українська
Термін дії освітньої програми	до 01.07.2022 р. Перегляд 1 раз на 2 роки
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://www.kspu.edu/About/Faculty/FBP/Chair_of_Management_and_Administration/Educational_and_professional_programs.aspx
2- Мета освітньої програми	
Підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог (в контексті розвитку людського потенціалу і покращення бізнес-клімату в Херсонській області)	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація)	07 - Управління та адміністрування 073 – Менеджмент Освітньо-професійна програма підготовки магістра передбачає: загальний обсяг обов'язкових компонентів – 56,0 кред. (62,3%); загальний обсяг вибіркового компонентів – 34,0 кред. (37,7 %)
Опис предметної області	Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Теоретичний зміст предметної області: - парадигми, закони, закономірності, - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті Методи, методики та технології: - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-

	<p>математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо);</p> <ul style="list-style-type: none"> - методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). <p>Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційнокомунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p>
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна програма другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» передбачає володіння оволодіння фундаментальними знаннями в сфері управління, організації, аналітики та адміністрування сучасних підприємств, прибуткових та неприбуткових організацій і установ.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Акцент на розвиток професійної компетентності для здійснення дослідницької та інноваційної діяльності у галузі управління з урахуванням сучасних вимог економічного середовища. Студенти отримують відповідні концептуальні та практичні компетенції щодо: оптимізації матеріальних, фінансових, інформаційних потоків; необхідності узгодження логістичної, маркетингової, операційної і виробничої стратегії; формування кадрової політики, прийняття управлінських рішень в умовах ризику і невизначеності (особлива увага приділяється розвитку людського потенціалу, покращенню бізнес-клімату та інвестиційної привабливості Херсонської області) Ключові слова: менеджмент, управлінські рішення, маркетинговий менеджмент, персональний розвиток, корпоративне управління, бізнес-середовище, комунікації, ризик, бізнес-планування.
Особливості програми	Програма націлена на отримання студентами необхідного обсягу знань та практичних навичок необхідних фахівцям сфери управління в сучасних умовах господарювання (з акцентом на розвиток людського потенціалу, покращення бізнес-клімату та інвестиційної привабливості Херсонської області)
4 – Придатності випускників до працевлаштування та подальшого навчання	

**Придатність до
працевлаштування**

Магістр з менеджменту здатен виконувати роботи за одним або кількома з видів економічної діяльності відповідно «Класифікації видів економічної діяльності ДК 009:2010», затвердженої наказом Держспоживстандарту України від 26.11.2010 № 530: К 64.20 Діяльність холдингових компаній; М 69.20 Діяльність у сфері бухгалтерського обліку та аудиту; консультування з питань оподаткування; М 70.10 Діяльність головних управлінь (хед-офісів); М 70.21 Діяльність у сфері зв'язків із громадськістю; М 70.22 Консультування з питань комерційної діяльності та управління; М 72.20 Дослідження та експериментальні розробки у галузі соціальних та гуманітарних наук; М 73.20 Дослідження кон'юнктури ринку та виявлення суспільної думки; N 78.10 Діяльність агентств з працевлаштування; N 78.20 Діяльність агентств з тимчасового працевлаштування; N 78.30 Інша діяльність із забезпечення трудовими ресурсами; N 82.11 Надання комбінованих офісних адміністративних послуг; N 82.99 Надання інших допоміжних комерційних послуг, н.в.і.у.; S 94.11 Організації промисловців та підприємців. Фахівець здатний виконувати зазначену професійну роботу за ДК 003:2010 і може займати первинні посади:

Шифр	Назва професійної групи	Професійна назва роботи
1210.1	*Керівники підприємств, установ та організацій	Директор відділення. Директор філіалу
1222.2	Начальники (інші керівники) та майстри виробничих дільниць (підрозділів) у промисловості	Майстер. Начальник бюро (промисловість). Начальник диспетчерської (виробничодиспетчерської) служби. Начальник дільниці.
1224	Керівники виробничих підрозділів в оптовій та роздрібній торгівлі	Завідувач секції.
1226.2	Начальники (інші керівники) та майстри виробничих підрозділів на транспорті, у складському господарстві та зв'язку	Начальник зміни (транспорт, складське господарство, зв'язок), каси (квиткової на вокзалі), майданчика

		контейнерного, майстерні, маршруту міського транспорту
1227).	Керівники виробничих підрозділів у комерційному обслуговуванні Г	Головний адміністратор (на комерційних підприємствах). Завідувач комори (ломбарду, цінностей)
1229.7	Керівники інших основних підрозділів в інших сферах діяльності частини Начальник прес-центру, Начальник сектора	Завідувач (начальник) приймальні, архівосховища, відділення (контейнерного), групи, пункту (заготівельного, приймального), сектора, частини Начальник прес-центру, Начальник сектора
1231	Керівники фінансових, економічних, юридичних та адміністративних підрозділів	Завідувач (начальник) секретаріату Завідувач канцелярії Директор-розпорядник.
1232	Керівники підрозділів кадрів і трудових відносин	Начальник відділу підготовки кадрів, відділу соціального розвитку; бюро організації праці та заробітної плати цеху
1233	Керівники підрозділів маркетингу	Начальник відділу збуту, комерційного відділу
1235	Керівники підрозділів матеріально-технічного постачання	Начальник відділу матеріально-технічного постачання.
1239	Керівники інших функціональних підрозділів	Начальник господарського відділу.
1312	Керівники малих підприємств без апарату управління у промисловості	Голова кооперативу промислового. Директор (керівник) малого промислового підприємства (фірми).
1473	Менеджери (управителі) у сфері надання інформації	Менеджер (управитель) у сфері надання інформації
1474	Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок	Менеджер (управитель) із комунікаційних технологій
1475.3	Менеджери (управителі) з дослідження ринку та вивчення суспільної думки	Менеджери (управителі) з дослідження ринку та

			вивчення суспільної думки
	1475.4	Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління	Менеджер (управитель) з логістики Менеджер (управитель) з постачання Менеджер (управитель) зі збуту Менеджер (управитель) із зв'язків з громадськістю
	1477.1	Менеджери (управителі) з підбору, забезпечення та використання персоналу	Менеджер (управитель) з персоналу
	2419.1	Наукові співробітники (маркетинг, ефективність підприємництва, раціоналізація виробництва)	Молодший науковий співробітник (ефективність підприємництва, раціоналізація виробництва)
	2419.2	Професіонали у сфері маркетингу, ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності	Економіст зі збуту. Інженер з організації керування виробництвом. Фахівець з ефективності підприємництва. Фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою. Фахівець з раціоналізації виробництва. Фахівець з методів розширення ринків збуту. Фахівець – аналітик з дослідження товарного ринку
	3411	Дилери (біржові торговці за свій рахунок) та брокери (посередники) із заставних та фінансових операцій	Фахівець з корпоративного управління
	3439	Інші технічні фахівці в галузі управління Інспектор.	Інспектор з основної діяльності.
Подальше навчання	Продовження навчання для здобуття третього (освітньо-наукового) рівня FQ-EHEA 8 НРК,8 EQF LLL Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти		
5 – Викладання та оцінювання			
Викладання та навчання	Студенто-центроване навчання, проблемно-орієнтоване навчання, самонавчання з застосуванням підручників та посібників з дисциплін, навчальних матеріалів системи дистанційного навчання, лекції та практичні заняття з		

	<p>застосуванням інтерактивних технологій, індивідуальна робота з викладачами, участь в наукових дослідженнях.</p> <p>Методи, методики та технології:</p> <ul style="list-style-type: none"> - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); - методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). <p>Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.</p>
Оцінювання	Екзамени, заліки, захист звіту з практики, публічний захист кваліфікаційної роботи (проєкту).
Система оцінювання	<p>Відповідно до вимог Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи та Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти оцінювання результатів навчання як інструмент визнання успішного завершення здобувачем освіти обов'язкових видів навчальної діяльності й досягнення програмних результатів навчання за окремими освітніми компонентами / навчальними дисциплінами і освітньою програмою загалом – є найважливішим елементом освітнього процесу.</p> <p>Оцінювання: усне та письмове опитування, тестування, проєктні роботи, презентації, захист курсових робіт, захист лабораторних, розрахункових робіт, заліки, екзамени, захист кваліфікаційної роботи.</p> <p>Оцінювання знань здобувачів регламентується Порядком оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти в Херсонському державному університеті.</p> <p>Оцінювання результатів навчання в ХДУ здійснюється за 100-бальною шкалою. Оцінка відповідає рівню сформованості загальних і професійних компетентностей та отриманих програмних результатів навчання здобувача освіти та визначається шкалою ЄКТС та національною системою оцінювання.</p>
6 – Програмні компетенції	
Інтегральна компетентність	КК1 – Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають

	проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації; СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми; СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.
7 – Програмні результати навчання	
ПРН1	Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах
ПРН2	Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення
ПРН3	Проектувати ефективні системи управління організаціями
ПРН4	Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї
ПРН5	Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах
ПРН6	Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність
ПРН7	Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті
ПРН8	Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією

ПРН9	Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами
ПРН10	Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;
ПРН11	Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
ПРН12	Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);
ПРН13	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	З метою підвищення фахового рівня всі науково-педагогічні працівники один раз на п'ять років проходять стажування, в т.ч. закордонні. До реалізації освітньої програми залучаються науково-педагогічні працівники університету з науковими ступенями та/або вченими знаннями, а також висококваліфіковані спеціалісти. Освітній процес забезпечують: 3 докторів економічних наук, 4 кандидати економічних наук, 1 кандидат філософських, 1 кандидат філологічних.
Матеріально-технічне забезпечення	- навчальні корпуси; - гуртожитки; - тематичні кабінети; - спеціалізовані лабораторії; - комп'ютерні класи; - пункти харчування; - точки бездротового доступу до мережі Інтернет; - мультимедійне обладнання; - спортивний зал, спортивні майданчики; - басейн; - база відпочинку.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	- офіційний сайт ХДУ: http://www.kspu.edu/Default.aspx ; - точки бездротового доступу до мережі Інтернет; - необмежений доступ до мережі Інтернет; - наукова бібліотека, читальні зали; - електронна бібліотека: http://elibrary.kspu.edu/ ; - система дистанційного навчання «KSU Online»: http://ksuonline.kspu.edu/ ; - програми навчальних та виробничих практик; - навчально-методичні комплекси дисциплін; - силабуси.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	Навчання студентів за кредитно-трансферною системою, обсяг 1 кредиту – 30 год.
Національна кредитна мобільність	Угода про співпрацю з ДВНЗ «Херсонський державний аграрний університет» від 11.12.2018 № 03-51/42 2023 Угода про співпрацю з Одеським національним економічним університетом від 05.09.2016 № 03-6 2026 Одеський національний університет імені І.І.Мечникова від 15.12.2012 № 01-13 2022

	Херсонський національний технічний університет від 03.03.2012 № 01-10 2022 Угода про співпрацю з ТДВ «Олешківський маслозавод» від 21.05.2021 №4 Угода про співпрацю з
Міжнародна кредитна мобільність	Угода №31-5 Університет Альпен-Адрія м. Клагенфурт (Республіка Австрія). Термін дії: 16.03.2016-16.03.2026 Угода №31-15 Вища економічна школа у місті Бидгощ (Республіка Польща). Термін дії: 16.05.2017 - 16.05.2022 Угода №28-28 Університет Томаша Бати в Зліні (Чеська Республіка). Термін дії: 10.04.2018 - 10.04.2022 Угода №28-55 Університет ім. Сюлеймана Деміреля (Туреччина) Термін дії: 28.02.2020 - 28.02.2025. Угода №28-59 Університет Аланія Алааддін Кейкубат (Туреччина) Термін дії: 28.02.2020 - 28.02.2025.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	У межах ліцензійного обсягу за акредитованою освітньо-професійною програмою за спеціальністю 073 «Менеджмент» за умови попередньої мовленнєвої підготовки

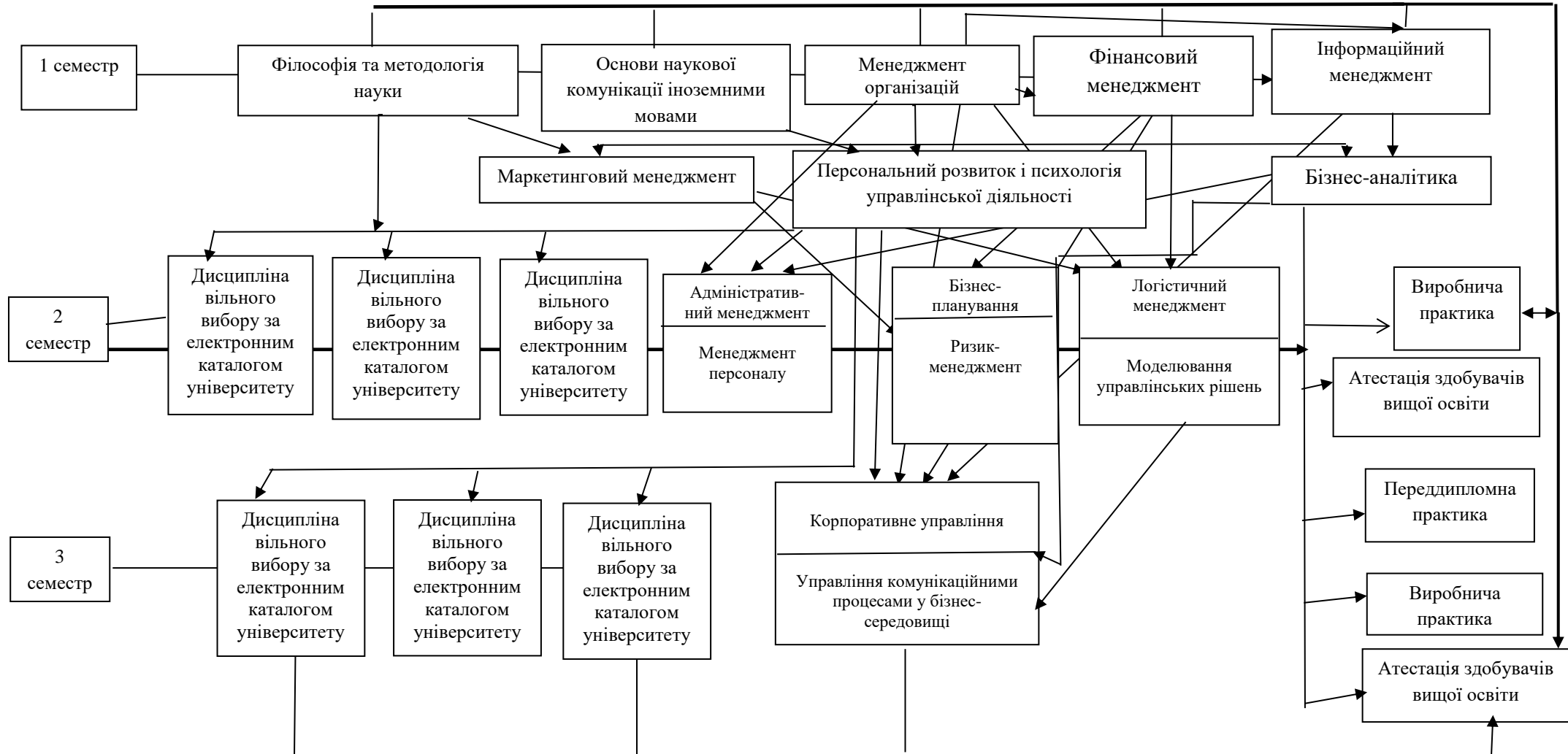
2. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

Код н/д	Компоненти освітньо-професійної програми	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
1. ОBOB'ЯЗКОВІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ			
OK1	Філософія та методологія науки	3	Диф.залік
OK2	Основи наукової комунікації іноземними мовами	3	Диф.залік
OK3	Менеджмент організацій	3	Екзамен
OK4	Фінансовий менеджмент	3	Екзамен
OK5	Інформаційний менеджмент	3	Екзамен
OK6	Персональний розвиток і психологія управлінської діяльності	3	Диф.залік
OK7	Маркетинговий менеджмент	3	Диф.залік
OK8	Бізнес-аналітика	3,5	Диф.залік
OK9	Виробнича практика	18	Диф.залік
OK10	Переддипломна практика	6	Диф.залік
OK11	Атестація здобувачів вищої освіти	7,5	Захист

Загальний обсяг обов'язкових компонент:		56,0	
ВИБІРКОВІ КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ*			
ВК1	Дисципліна вільного вибору студента 1 (за електронним каталогом університету)	3	Диф.залік
ВК2	Дисципліна вільного вибору студента 2 (за електронним каталогом університету)	3	Диф.залік
ВК3	Дисципліна вільного вибору студента 3 (за електронним каталогом університету)	3	Диф.залік
ВК4	Дисципліна вільного вибору студента 4 (за електронним каталогом університету)	4	Диф.залік
ВК5	Дисципліна вільного вибору студента 5 (за електронним каталогом університету)	4	Диф.залік
ВК6	Дисципліна вільного вибору студента 6 (за електронним каталогом університету)	5	Диф.залік
ВК7	Дисципліна вільного вибору студента 7	3	Диф.залік
ВК8	Дисципліна вільного вибору студента 8	3	Диф.залік
ВК9	Дисципліна вільного вибору студента 9	3	Диф.залік
ВК10	Дисципліна вільного вибору студента 10	3	Диф.залік
Загальний обсяг вибіркового компонент		34,0	
Загальний обсяг освітньої програми		90	

*Перелік дисциплін вільного вибору студента міститься у додатку А

2.2. Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми



3. Форма атестації

Атестація випускника освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент проводиться у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи (проєкту) та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження йому ступеня магістр із присвоєнням кваліфікації магістр менеджменту.

Атестація здійснюється атестаційною комісією, до складу якої можуть включатися представники роботодавців та їх об'єднань.

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки.

Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу, або у репозитарії закладу вищої освіти.

4. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньо-професійної програми

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11
	Інтегральна компетентність										
ЗК1	+	+					+	+	+	+	+
ЗК2		+	+			+			+		
ЗК3			+	+	+		+	+		+	+
ЗК4			+			+					
ЗК5	+					+	+				
ЗК6			+				+				
ЗК7	+		+	+		+		+			+
СК1		+	+	+	+			+	+	+	+
СК2			+			+	+			+	+
СК3	+	+				+					+
СК4			+	+					+	+	
СК5	+				+	+	+		+	+	
СК6			+			+					
СК7			+	+	+	+	+		+	+	
СК8						+					
СК9			+	+	+		+	+	+		+
СК10			+	+			+			+	+

*- за електронним каталогом університету

5.Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11
ПРН1	+			+		+	+	+	+	+	+
ПРН2			+	+	+		+	+	+	+	+
ПРН3			+	+	+						+
ПРН4			+	+	+		+				+
ПРН5			+	+	+		+	+	+	+	+
ПРН6			+	+		+	+		+	+	
ПРН7		+	+			+	+				
ПРН8		+		+	+		+	+	+	+	
ПРН9		+				+		+	+	+	
ПРН10	+		+			+		+			
ПРН11			+			+		+	+	+	
ПРН12			+			+					
ПРН13			+	+	+		+	+	+	+	+

*- за електронним каталогом університету

Гарант освітньої програми

д.е.н., доцент Ніна Шашкова

Додаток А
до загального обсягу вибіркових компонентів

Дисципліна вільного вибору студента 1	
ВК1	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 2	
ВК2	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 3	
ВК3	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 4	
ВК4	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 5	
ВК5	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 6	
ВК6	За електронним каталогом університету*
Дисципліна вільного вибору студента 7	
ВК7	Бізнес-планування
	Ризик-менеджмент
Дисципліна вільного вибору студента 8	
ВК8	Адміністративний менеджмент
	Менеджмент персоналу
Дисципліна вільного вибору студента 9	
ВК9	Корпоративне управління
	Управління комунікаційними процесами у бізнес-середовищі
Дисципліна вільного вибору студента 10	
ВК10	Логістичний менеджмент
	Моделювання управлінських рішень

*Згідно електронного каталогу університету та щорічного оновлення

