

## МЕМОРАНДУМ

про співпрацю

м. Херсон

№ 03-28/15  
"25" квітня 2025 р.

між

Державною установою «Херсонський обласний центр контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України» (далі – Центр), в особі Генерального директора Асатурової Наталі Миколаївни, діючий на підставі Статуту, з однієї сторони та

Херсонським державним університетом (далі – Університет) в особі ректора Співаковського Олександра Володимировича, діючого на підставі Статуту, з другої сторони.

### 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Меморандум про співпрацю (надалі - "Меморандум") визначає відносини та напрями співробітництва між Центром та Університетом, які у Меморандумі іменуються як Сторони.

1.2. Сторони укладають цей Меморандум, базуючись на тому, що Держава сприяє утвердженню здорового способу життя шляхом поширення наукових знань з питань охорони здоров'я, організації медичного, екологічного та здорового харчування, просування інтегрованих, багатогалузевих/міждисциплінарних та орієнтованих на весь цикл життя підходів до боротьби з неінфекційними та інфекційними хворобами. Лише активна співпраця дає шанс забезпечити формування у людини системи цінностей і правил сучасного демократичного світу, навичок здорового способу життя та готовності до навчання впродовж життя.

1.3. Цей Меморандум не суперечить цілям, що ставлять для себе його Сторони, а лише конкретизує окремі з них та визначає принципи і напрями співпраці між його підписантами

1.4. Будь-яка діяльність в рамках цього Меморандуму на території Херсонської області регулюється чинним законодавством. Сторони взаємодіють на принципах рівноправності, відкритості і доброзичливості.

### 2. ПРИНЦИПИ СПІВПРАЦІ СТОРІН

Для виконання цього Меморандуму Сторони погоджуються дотримуватись таких принципів співробітництва:

2.1. Систематична комунікація між Сторонами.

2.2. Координація спільної діяльності між Сторонами.

2.3. Реалізація пріоритетних спільних для української освіти і охорони здоров'я цілей.

2.4. Відкритий доступ до Університету фахівців Центру, закладів охорони здоров'я та предстанків громадських об'єднань, дотичних до промоції здоров'я, чия діяльність перебуває у правовому полі й не загрожує моральному, соціальному та фізичному здоров'ю дітей та підлітків.

2.5. Функціонування Університету як простору здоров'я.

### 3. НАПРЯМИ СПІВРОБІТНИЦТВА СТОРІН

Сторони погодилися на співпрацю у таких напрямках:

3.1. Проведення спільних заходів (семінарів, тренінгів, лекцій, конференцій тощо) та інформаційно-роз'яснювальної роботи серед здобувачів освіти, працівників Університету та науково-педагогічних працівників мета яких – дотримання учасниками освітнього процесу умінь взаємодіяти та адекватно реагувати на виклики суспільного життя, збереження та зміцнення здоров'я та формування культури здорового способу життя.

3.2. Втілення проєктів, спрямованих на формування моделі здорової поведінки.

3.3. Впровадження інтерактивних та інноваційних методик проведення комунікаційної та інформаційно-просвітницької роботи зі здобувачами освіти та працівниками закладу освіти з

профільних питань громадського здоров'я, профілактики шкідливих звичок, здорового харчування, рухової активності, популяризації та заохочення до здорової поведінки.

3.4. Участь у підвищенні кваліфікації науково-педагогічних працівників, проведення тренінгів та інших заходів, спрямованих на просвіту і професійне зростання науково-педагогічних працівників з питань промоції здорового способу життя, створення і розвитку сприятливого середовища для зміцнення здоров'я, профілактики хвороб та формування у працівників та здобувачів освіти культури здорового способу життя.

3.5. Консультування з метою вироблення узгоджених позицій щодо розв'язання найбільш гострих та актуальних проблем у сфері здоров'я, обмін досвідом та навчання на базі науково обґрунтованих та доказових матеріалів з формування свідомого ставлення до здоров'я, здорового способу життя і профілактики неінфекційних захворювань.

3.6. Підвищення рівня правової поінформованості учасників освітнього процесу щодо законодавчої бази України з питань громадського здоров'я.

3.7. Організація та проведення індивідуального та групового консультування працівників та здобувачів освіти з метою впливу на фактори ризику неінфекційних захворювань, змінення поведінки та формування свідомого ставлення до здоров'я і профілактики хронічних неінфекційних захворювань.

3.8. Участь у проєктах з вивчення рівня обізнаності науково-педагогічних працівників та здобувачів освіти з питань факторів ризику та профілактики хронічних неінфекційних захворювань (дослідження та опитування), з ініціативи Університету, Центру, тощо.

3.9. Розміщення інформаційних та просвітницьких матеріалів, наданих Центром в Університеті. Розповсюдження готової друкованої, аудіо-, відеопродукції, яку отримано Центром централізовано та від спонсорів, донорів, з питань промоції здорового способу життя та профілактики хронічних неінфекційних захворювань.

3.10. Розміщення на сайтах та сторінках у соціальних мережах Університету інформаційних матеріалів, надісланих Центром.

3.11. Будь-які інші форми співробітництва, що узгоджені Сторонами.

#### **4. ВЗАЄМНІ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ**

4.1. Університет сприяє ознайомленню учасників освітнього процесу з діяльністю Центру з питань промоції здорового способу життя.

4.2. Університет сприятиме залученню науково-педагогічних працівників, здобувачів освіти до заходів, спрямованих на підвищення кваліфікації педагогів, які проводить Центр. Центр гарантує справедливий відбір та безпеку учасників.

#### **5. ІНШІ УМОВИ**

5.1. Сторони взаємодіють одна з одною з питань виконання пунктів даного Меморандуму через уповноважених представників, що делегуються Сторонами для участі у роботі.

5.2. Сторони погоджуються, що цей Меморандум відкритий для підписання третіми особами за згоди на це його підписантів.

5.3. Сторони домовляються, що, якщо інше не було погоджене, кожна з них самостійно несе власні витрати стосовно завдань, передбачених цим Меморандумом.

#### **6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

6.1. Сторони розглядають цей Меморандум як декларацію про наміри, що не призводить до юридичних чи фінансових наслідків або зобов'язань для будь-кого з них.

6.2. Відносини Сторін, які викладені у цьому Меморандумі, є виключно відносинами незалежних сторін.

6.3. Кожна Сторона має право співпрацювати з третьою стороною з будь-яких питань, подібних тим, що передбачаються цим Меморандумом. Жодне з положень цього Меморандуму не перешкоджатиме будь-якій із Сторін укласти інші угоди з іншими особами.

6.4. Всі суперечки відносно тлумачення і застосування положень цього Меморандуму будуть вирішуватись шляхом консультацій між Сторонами.

6.5. Всі зміни та доповнення до даного Меморандуму оформляються письмово та за згодою Сторін.

6.6. Цей Меморандум набирає чинності від дня його підписання та зберігає чинність до 2030 року.

6.7. Припинення дії Меморандуму настає через три місяці після отримання повідомлення відповідною Стороною. Після цього Меморандум втрачає чинність, за винятком врегулювання претензій, що виникли до того дня, в який Меморандум втратив чинність, а також будь-якої поточної діяльності з реалізації конкретних проектів в рамках цього Меморандуму.

6.8. Текст Меморандуму складений у 2-х примірниках українською мовою, по 1 (одному) примірнику для кожної із Сторін, при цьому всі тексти мають однакову силу.

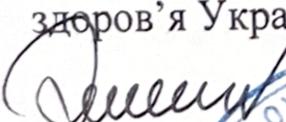
м. Херсон \_\_\_\_\_ 2025 р.

Підписи Сторін:

Державна установа «Херсонський  
обласний центр контролю та  
профілактики хвороб Міністерства  
охорони здоров'я України»

73027, м. Херсон, вул. Уварова, 3  
Контактний телефон: (0552) 49-24-91  
IBAN UA 508201720343190001000084299  
IBAN UA 668201720343181001200084229  
Держказначейська служба України м. Київ  
Код ЄДРПОУ 38481146

Генеральний директор Державної установи  
«Херсонський обласний центр контролю та  
профілактики хвороб Міністерства охорони  
здоров'я України»

  
Наталія АСАТУРОВА



Херсонський державний університет

вул. Шевченка, 57  
м. Івано-Франківськ, 76000  
Тел. +380963102636  
E-mail: [office@ksu.ks.ua](mailto:office@ksu.ks.ua)  
ЄДРПОУ 02125609

Ректор Херсонського державного  
університету

  
Олександр СПИВАКОВСЬКИЙ

