**Міністерство освіти і науки України**

**Херсонський державний університет**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Перший проректор

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сергій ОМЕЛЬЧУК

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 р.

**П А С П О Р Т**

**науково-дослідної лабораторії**

проблем професійного становлення фахівців в галузі соціальної роботи

(найменування лабораторії)

|  |  |
| --- | --- |
| Керівниця відділу з питань інтелектуальної власності | Керівник науково-дослідної лабораторії |
|  Валерія БЛАХ | Світлана КОПИЛОВА |

Херсон 2020

**ХАРАКТЕРИСТИКА НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ ЛАБОРАТОРІЇ**

|  |  |
| --- | --- |
| Назва поля | Зміст |
| Назва НДЛ | Лабораторія проблем професійного становлення фахівців в галузі соціальної роботи |
| Рік та підстава створення.Номер наказу про створення НДЛ | 15.11.2011 |
| Історична довідка про науково-дослідну лабораторію (за потреби) |  |
| Мета діяльності НДЛ | сприяння професійному становленню спеціалістів із соціальної роботи і соціальних педагогів на етапі професійної підготовки шляхом розробки теоретико-методологічних і науково-методичних засад проектування та функціонування відповідної соціально-педагогічної системи. |
| Основні завдання НДЛ | 1. Обґрунтування теоретико-методологічних основ інтегративної професійної підготовки фахівців у галузі соціальної роботи і розробка відповідного навчально-методичного забезпечення;
2. Проведення теоретичних та емпіричних досліджень з метою пошуку оптимальних моделей професійної підготовки фахівців із соціальної роботи в університеті;
3. Забезпечення індивідуального підходу до студентів шляхом сприяння розвитку індивідуальних пізнавальних інтересів, ініціативи у розв’язанні соціальних проблем;
4. Налагодження співробітництва з іншими науковими структурами, державною адміністрацією, органами місцевого самоврядування, соціальними службами з метою розвитку громад та створення умов професійного становлення фахівців соціальної роботи; сприяння підвищенню кваліфікації фахівців соціальної сфери
 |
| Наукові організації та підрозділи університету, з якими співпрацює НДЛ (із зазначенням договорів про співпрацю) | 1 Наукові підрозділи університету \_\_\_\_\_\_\_\_.2 Наукові установи НАН України \_\_\_\_\_\_\_\_3 ЗВО України \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_4 Зарубіжні наукові установи та освітянські заклади \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Наукова школа (за наявності) | - |
| Науковий керівник НДЛ (завідувач або особа, відповідальна за лабораторію | Копилова Світлана Вікторівна |
| Склад наукового колективу, задіяного в роботі НДЛ | Коршун Тетяна Василівна, кандидат педагогічних наук, доцентГуріч Володимир Олексійович, кандидат педагогічних наук, доцентФедорова Ольга Віталіївна, кандидат педагогічних наук, доцентДереш Валентина Станіславівна, кандидат педагогічних наук, доцентШвець Тетяна Михайлівна, кандидат педагогічних наук, доцент |
| Розташування лабораторії  | *Пров.Корсакова, 47**5 корпус ХДУ, ауд422* |
| Площа приміщень | *20м* |
| Кількість посадочних місць | *10* |
| Перелік нормативних, організаційних й методичних документів НДЛ | Див. додаток 1 до паспорту |
| Перелік обладнання НДЛ | Див. додаток 2 до паспорту |
| Основні напрями діяльності НДЛ | Мета:Проведення досліджень відповідно до Закону України «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки» в галузі соціальної роботи1 **Наукова компонента**: науково-методичний супровід модернізації професійної підготовки фахівців соціальної роботи в умовах глобального світу; теоретичне і емпіричне дослідження проблем професійного становлення фахівців в галузі соціальної роботи* 1. Розробка програм проведення соціальних досліджень
	2. Проведення соціальних досліджень: «Ринок праці в м.Херсоні», «Образ соціальної роботи очима херсонців»; з'ясування факторів, що впливають на вибір професії й подальше працевлаштування випускників зі спеціальності «Соціальна робота»
	3. Організація дослідження працевлаштування та професійного становлення випускників спеціальності «Соціальна робота» (щорічно).
	4. Упровадження результатів наукових досліджень у практичну діяльність освітніх установ і соціальних служб
	5. Створення тимчасових творчих колективів для вирішення наукових проблем у галузі соціальної роботи

2 **Освітянська компонента**: розробка та апробація навчально-методичного забезпечення професійної підготовки студентів з урахуванням вимог Болонського процесу; науково-методичне забезпечення професійної перепідготовки фахівців в галузі соціальної роботи* 1. Удосконалення освітніх програм професійної підготовки бакалаврів і магістрів соціальної роботи шляхом врахування регіональних особливостей.
	2. Проведення науково-методичних семінарів з метою підвищення компетентності фахівців в галузі соціальної роботи.
	3. Дослідження перспективних напрямів розвитку соціальної роботи й розробка програм перепідготовки фахівців в галузі соціальної роботи

3 **Інноваційна компонента**: розвиток соціального партнерства на локальному рівні: пошук моделей продуктивної міжвідомчої і міжсекторної взаємодії за участю Херсонського державного університету ( у тому числі, налагодження комунікації зі стейкхолдерами; отримання замовлень на проведення соціальних досліджень, представлення та обговорення їх результатів тощо) * 1. Інформаційно-просвітницька робота в територіальних громадах;
	2. Співпраця з представниками органів місцевого самоврядування з метою підвищення ефективності кадрового забезпечення соціальних служб;
	3. Партнерська взаємодія у вирішенні проблем в галузі соціальної роботи
	4. Створення і реєстрація об’єктів інтелектуальної власності
 |

Додатки до паспорту:

Додаток 1. Перелік нормативних, організаційних й методичних документів НДЛ.

Додаток 2. Перелік обладнання НДЛ.

Додаток 1 до паспорту

Перелік нормативних, організаційних й методичних документів

науково-дослідної лабораторії проблем професійного становлення фахівців у галузі соціальної роботи

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Назва документа | Вид робіт, під час проведення яких застосовуються документи | Прим. |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Закон України «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки» | Постановка проблем |  |
| 2 | Закон України «Про інноваційну діяльність» | Організація діяльності |  |
| 3 |  Закон України Про пріоритетні напрями інноваційної діяльності в Україні від 08.09.2011 № 3715-VI | Постановка проблем |  |
| 4 | Закон України Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки в України від 11.07.2001 № 2623-III.  | Планування роботи |  |
| 5 | Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України. Закон України № 1602-ІІІ від 23.03.2000 | Планування робота |  |
| 6 | Закон України Про соціальні послуги від 19 червня 2003 № 966-ІУ | Вирішення організаційних питань |  |
| 7 | Закон України Про соціальну роботу з сімями, дітьми і молоддю від 21 червня 2001 р. N 2558-III | Вирішення організаційних питано |  |
| 8 | Про деякі питання діяльності об’єднаної територіальної громади щодо соціальної підтримки населення та захисту прав дітей Наказ Міністерства соціальної політики № 890 від 14.06.2018 | Пошук нових форм роботи |  |
| 9 | Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження інтегрованої системи соціального захисту Наказ Міністерства соціальної політики № 282 від 25.02.2019 | Пошук напрямів удосконаленя |  |
| 10 | Про затвердження Методичних рекомендацій щодо виконання власних (самоврядних) повноважень об'єднаної територіальної громади у сфері соціального захисту населення. Наказ Міністерства соціальної політики України від 19.01.2016 р № 26 | Співпраця з громадами |  |
| 11 | Про схвалення Стратегії реформування системи надання соціальних послуг. Розпорядження Кабінету Міністрів України від 08.08.2012 р. № 556-р | Визначення напрямів діяльності |  |

Науковий керівник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Додаток 2 до паспорту

**ПЕРЕЛІК ОБЛАДНАННЯ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ ЛАБОРАТОРІЇ**

**Проблем професійного становлення фахівців в галузі соціальної роботи**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Найменування та тип | Інвентарнийномер | Заводський номер | Рік випуску | Вартість, грн | Енергоємність,кВА(кВт) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Науковий керівник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_